



INTERN Adfærdskodeks

Adfærdskodeks for AJ Produkter inklusive alle datterselskaber.



I mødet med andre

Vi hos AJ Produkter ønsker at gøre arbejdsmiljøet bedre, både ved konstant at udvikle og forbedre vores tilbud og ved at være en ansvarlig arbejdsgiver, samarbejdspartner og samfundsaktør. Vi i AJ Produkter skal både være og opfattes som ansvarlige i vores behandling af kunder, leverandører og andre interessenter samt medarbejdere i organisationen.

Alle os, der arbejder inden for eller på anden måde repræsenterer AJ Produkter, inklusive alle datterselskaber, er vigtige, og vi har alle et ansvar for at behandle kolleger og interessenter på en respektfuld måde i overensstemmelse med vores værdier. AJ Produkters adfærdskodeks er vores fælles vejledning for beslutninger og arbejde i den daglige drift, med det formål at vejlede i vores handlinger. Med kodekset som grundlag viser vi som virksomhed og individer respekt for menneskerettigheder, værner om miljøet, fremmer mangfoldighed og inklusion, samt at vi følger de til enhver tid vedtagne værdier, politikker, instruktioner og retningslinjer.

Som nyansat hos AJ Produkter er vores adfærdskodeks det allervigtigste dokument, du støder på. Tag dig tid til at læse den omhyggeligt, så du forstår de forventninger, der stilles til dig. Du bruger det som reference, når du har brug for vejledning i dit daglige arbejde. Ud over kodekset forventes du også at læse og følge politikker, instruktioner og retningslinjer for AJ Produkter-koncernen.

Vi er alle ambassadører for vores virksomhed. Det er vigtigt at huske på, fordi ethvert møde mellem mennesker i arbejdslivet indebærer en forventning fra begge sider. Med den måde, du behandler andre på, viser du, hvem du er, hvordan du ser den person, du møder, og hvilken kultur den virksomhed, du repræsenterer, har.

Kunder, leverandører, medarbejdere, klienter, samarbejdspartnere, ledere, bestyrelsesmedlemmer – alle fortjener at blive mødt med høflighed, forståelse, interesse og venlighed.

Adfærdskodekset, som er baseret på anerkendte internationale regler (se side 19), som AJ Produkter har støttet, indeholder principper, der styrer, hvordan vi handler. Denne Adfærdskodeks kan naturligvis ikke dække hver enkelt situation, der måtte opstå. Nogle gange er det rigtige svar heller ikke indlysende.

Hvis du nogensinde føler dig usikker på, hvordan du skal handle, så stil dig selv følgende spørgsmål:

- ▶ Er det i strid med AJ Produkters værdier?
- ▶ Er det uetisk?
- ▶ Kan det skade vores omdømme?

Hvis du svarer JA til nogle af disse spørgsmål, eller føler dig usikker - kontakt din leder eller HR.

Tak fordi du deler vores værdier!



David Bray
Administrerende direktør
AJ Produkter

Indhold

- 2. Direktørens ord
- 4. Dette er os
- 5. Hvorfor et adfærdskodeks, og hvem gælder det for?
- 6. Forretningsetik og forretningsprincipper
- 9. Menneskerettigheder og arbejdsforhold
- 12. Miljø
- 13. Information
- 15. Fysiske og finansielle aktiver
- 15. Krav i værdikæden
- 16. Samfundsengagement
- 18. Overholdelse
- 19. Fastsættelse og ajourføring



Dette er os

AJ Produkter har ca. 1.100 ansatte og omfatter aktiviteter i forskellige datterselskaber i omkring 19 lande. Vores vision, mission og værdier guider os i, hvordan vi som medarbejdere og repræsentanter for AJ Produkter arbejder, hvad vi ønsker at opnå, og hvordan vi ønsker at blive opfattet.

Vores mission

Vi er iværksættere, der skaber smarte arbejdsmiljøer og løsninger til kontorer, industrier, skoler og offentlige miljøer. Vores tilbud kombinerer bæredygtighed, bevidsthed og personlig service med den rigtige kvalitet og pris. Vi leverer dette med kunden i fokus på en imødekommande måde.

Vores vision

Vi gør det nemt for alle at få et bedre arbejdsmiljø.



Vores værdier

Engagerede

Vi leder hele tiden efter nye og bedre løsninger.

Vi brænder for at blive bedre til at forbedre vores kunders hverdag, ligesom vi konstant arbejder på at udvikle vores udbud af både produkter og tjenester. Lysten til at udfordre os selv åbner muligheder og giver god grobund for nye og smarte løsninger til tidens arbejdsplads.

Kompetente

Vores viden er en vigtig konkurrencefordel.

Vi stræber hele tiden efter at lære mere om, hvordan forskellige arbejdspladser fungerer og udvikler vores evne til at forstå menneskers behov. Ved at dele vores viden og arbejde aktivt med at løse hvert nyt problem, får vi tilfredse og tilbagevendende kunder.

Oprigtige

Vi er tro mod vores rødder, når vi ser fremad.

Vi er udsprunget fra en region, hvor et håndtryk er nok til at indgå en aftale. For fortsat at gøre os fortjent til den tillid tager vi ingen genveje, hverken i produktkvalitet eller i jagten på den rigtige medarbejder. At være tro mod vores rødder er grundlaget for fremtidige relationer.

Lydhør

Vi kan løse problemer, før de overhovedet opstår.

Ved at være lydhøre over for forandringer og aktuelle behov er vi blevet en naturlig del af mange kunders arbejdsdag. Vores løsninger er værdsatte, fordi de bidrager til kundernes succes, hvilket igen hjælper os med at opbygge relationer, der er til begge parter fordel.

Hvorfor et adfærdskodeks, og hvem gælder det for?

AJ Produkter ønsker at skabe merværdi for kunder, medarbejdere, leverandører og ejere samt bidrage til en bæredygtig samfundsudvikling. For at opnå dette beskytter vi god forretningsetik, gennemsigtighed og vi stræber efter langsigtede og tillidsfulde relationer.

Kodekset er til for at understøtte at holde sammen på vores brede operationer og hjælpe os med at opføre os ansvarligt, uanset hvor vi er, eller med hvem vi kommunikerer. Vores fælles adfærdskodeks er et overordnet dokument inden for AJ Produkter, der omfatter lovgivning samt egne vedtagne retningslinjer for vores adfærd. Ud over dette adfærdskodeks er der også politikker, instruktioner og regler, som de berørte skal følge.

Kodekset gælder for alle medarbejdere, herunder deltids- og projektansatte, kontraktansatte, praktikanter og bestyrelsesmedlemmer og ejere.

Vi ser gerne, at vores kunder, andre samarbejdspartnere og interessenter har tilsvarende styrende dokumenter for ansvarlig handling. For vores leverandører er der et separat leverandørkodeks, der afspejler kravene i dette adfærdskodeks.

AJ Produkter udvikler løbende arbejdet med at sikre due diligence i hele værdikæden, hvilket betyder, at vi skal identificere, vurdere, forebygge, overvåge, kommunikere, rapportere og følge op på risici. Hvis en risiko identificeres, skal den styres, så den ophører eller afbødes.



Forretningsetik og forretningsprincipper

Vi overholder love og regler

AJ Produkter overholder de love, regler og bestemmelser, der gælder i de lande og regioner, hvor vi opererer. AJ Produkter respekterer også de aftaler, der er relevante for vores branche inden for hvert land og region.

Vi accepterer ikke korrupsion og bestikkelse

Bestikkelse og korrupsion skader den frie konkurrence og er i strid med lovgivningen, ligesom de er forbundet med en betydelig straf. At modtage eller give en gave eller fordel, som ikke er moderat, og som har til formål at påvirke en forretningsbeslutning, betragtes som bestikkelse. Det kan for eksempel gælde kontanter, gavekort eller andet, der kan svare til kontanter, jobtilbud, ydelser, rejser, løfter om gældsbetaling eller underholdning.

AJ Produkter tager afstand fra al korrupsion. Vi accepterer ikke tilbud eller modtagelse af fordele, gaver, kickbacks, bestikkelse eller repræsentation, direkte eller indirekte fra leverandører eller partnere, som kan påvirke forretningsbeslutninger. AJ Produkter vil træffe de nødvendige foranstaltninger, hvis en sådan adfærd opdages.

For dig betyder det for eksempel:

- ▶ Accepter aldrig noget fra en leverandør, forretningspartner eller nogen anden, hvis det kan påvirke – eller synes at påvirke – din evne til at være objektiv omkring en forretningsbeslutning.
- ▶ Du må aldrig give gaver eller andre fordele, der kan påvirke forretningsbeslutninger, hverken direkte eller indirekte gennem tredjeparter. Dette er især vigtigt i forhold til embedsmænd og myndigheder, da deres krav er meget strenge.
- ▶ Hvis en leverandør eller samarbejdspartner tilbyder dig en gave af en eller anden slags, som ikke kan betragtes som beskeden, så tag det omgående op med din leder

Vi arbejder for sund konkurrence og bekæmper økonomisk kriminalitet

AJ Produkter tager ansvar for at imødegå al økonomisk kriminalitet, herunder svindel og hvidvaskning af penge. Konkurrence på lige vilkår stimulerer effektivitet og innovation og er vigtig for et velfungerende og bæredygtigt samfund.

- ▶ Vi fører korrekt regnskab over økonomiske transaktioner – bogfører alle betalinger og transaktioner på korrekt vis i AJ Produkters bøger og dokumentation, i henhold til god regnskabsskik.
- ▶ Med konkurrenceloven som udgangspunkt driver vi vores forretning, så vi fastholder konkurrencen i branchen.
- ▶ Det er ikke tilladt at lave aftaler med konkurrenter.
- ▶ Vi overholder lovgivningen omkring hvidvask og har nultolerance for dette i koncernen.



Interessekonflikter

En interessekonflikt opstår, når en persons private interesser risikerer at gå imod virksomhedens interesser. Eksempler på interessekonflikter er, når en medarbejder skal træffe en beslutning vedrørende en pårørende eller ven, eller hvis beslutningen berører personens økonomiske interesser.

Alle forretningsbeslutninger skal træffes i virksomhedens interesse. Alle interessekonflikter med medarbejdere eller pårørende, der kan skade virksomhedens tillid, skal undgås. I nogle tilfælde kan en tilsyneladende konflikt være nok til at skade virksomhedens omdømme og effektivitet.

For dig betyder det for eksempel:

- ▶ At handle og træffe beslutninger uden hensyntagen til egen personlig vinding, eller uden at det kommer ens nærmeste til gavn.
- ▶ Ikke at udnytte relationer til forretnings partnere til personlig vinding.
- ▶ Tilbyd kun priser, rabatter og finansiering til leverandører og kunder efter internt aftalte retningslinjer.
- ▶ Hvis du er usikker på en interessekonflikt, bør du tage den op med din leder og samarbejde med virksomheden om at løse situationen.

Eksempler på konflikter, som du skal have godkendt af din chef:

- ▶ Hvis du udfører konkurrerende forretningsaktiviteter uden for AJ Produkter.
- ▶ Hvis du driver anden sideløbende virksomhed, der gør forretninger med AJ Produkter.
- ▶ Hvis du har et tæt forhold til en, du er chef for eller kan ansætte.
- ▶ At tage et job ved siden af hos en leverandør, anden samarbejdspartner eller konkurrent.

Exempel på potentiella konflikter som du måste informera din chef om:

- ▶ At et familiemedlem tilbydes ansættelse hos en kunde, leverandør eller konkurrent, især hvis det drejer sig om en nøglerolle, der involverer beslutningstagning.
- ▶ At du eller et familiemedlem har en økonomisk interesse i en nuværende eller potentiel kunde, leverandør eller konkurrent.

Vi overholder gældende handelsrestriktioner

AJ Produkter overholder de til enhver tid gældende handelsrestriktioner, handelssanktioner og handelsregulativer udstedt af FN, EU eller nationale myndigheder i et hvilket som helst af de lande, hvor AJ Produkter har salgskon-torer eller aktiviteter. Det betyder, at AJ Produkter ikke har eller snart afslutter forretningsrelationer med aktører som holder til i lande der omfattes af handelsrestriktioner.



Menneskerettigheder og arbejdsforhold

Vi værner om et sikkert og sundt arbejdsmiljø

AJ Produkters arbejdspladser skal være trygge, inkluderende og sikre. Vi arbejder systematisk, forebyggende og langsigtet med det fysiske såvel som det organisatoriske og sociale arbejdsmiljø for at forebygge ulykker og hændelser på vores arbejdspladser, samt forekomst af arbejdsbetingede sygdomme og usikre forhold. Lokale love og regler vedrørende arbejdsmiljø og beskyttende arbejde skal altid følges. Evakueringsøvelser som forebyggende foranstaltning skal gennemføres mindst hvert andet år (lige år).

For dig betyder det for eksempel:

- ▶ Tage ansvar for din egen og andres sikkerhed – afhjælpe eller rapportere risici og påpege adfærd, der udgør sikkerhedsrisici.
- ▶ Alle risikoobservationer, sikkerhedsmangler, selv mistanke om sikkerhedsmangler, hændelser og ulykker skal straks rapporteres til lederen eller den ansvarlige på arbejdspladsen.
- ▶ På AJ Produkters' arbejdspladser skal der være tilstrækkeligt udstyr og kompetence til beskyttelse af personer og ejendom.
- ▶ Vi arbejder for, at hele værdikæden i overensstemmelse med det enkelte lands arbejdsmiljølovgivning arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø.
- ▶ Påvirkning af rusmidler er strengt forbudt på arbejdet.
- ▶ Sørg for at lære og følge alle sikkerhedskrav, herunder hvordan man bruger personlige værnemidler. Tag ingen genveje og ignorer aldrig de foreskrevne sikkerhedsprocedurer.
- ▶ Hvis du er leder, så sørg for, at dine medarbejdere har den rette uddannelse og udstyr til jobbet – og at alle maskiner er serviceeret og beskyttet.

Vi står for ligebehandling og mangfoldighed

Alle menneskers lige værdi er en selvfølge for os. Forskelsbehandling, uanset grundlaget, er ikke acceptabel og må ikke forekomme i nogen del af virksomheden. Dette omfatter diskrimination på grundlag af race, hudfarve, nationalitet, politisk overbevisning, social baggrund, køn, kønsidentitet eller -udtryk, etnisk tilhørsforhold, religion eller anden tro, handicap, seksuel orientering, alder, civilstand, graviditet, fagforeningsmedlemskab, helbreds-tilstand eller andre personlige egenskaber.

Vi har nultolerance over for mobning, diskriminerende jargon, nedsættende vittigheder og stødende udtalelser. Nultolerance gælder for alle former for krænkende forskelsbehandling, chikane, seksuel chikane, mobning og diskrimination. Nultolerancen gælder også represalier, det vil sige indførelse af negative konsekvenser i forbindelse med personer, der klager over, at de oplever, nultolerancen er blevet overtrådt. Vi skal aktivt forebygge og forhindre brud på nultolerancen i virksomheden samt udvise civilcourage og handle, hvis vi bliver opmærksomme på, at der er sket brud.

Arbejdsrelaterede beslutninger såsom ansættelse, stilling, løn, forfremmelse, kompetenceudvikling, disciplinære foranstaltninger, afskedigelse og arbejdsforhold skal tage udgangspunkt i den enkeltes evne eller arbejdspræstation.

– aldrig på diskriminerende grundlag.

Inden for AJ Produkter er der en inkluderende og støttende kultur, der både tilskynder til individuel udvikling og stærke teams. Vi er stolte af den ånd – og passer på den.

Adfærd, der skaber et truende, stødende eller fjendtligt arbejdsmiljø, hører derfor ikke hjemme hos os. I stedet opfordrer vi til gensidig respekt, både blandt medarbejderne og mellem vores virksomhed og vores samarbejdspartnere

For dig betyder det for eksempel følgende:

- ▶ Behandl alle du møder med respekt, hils på dem du møder og svar altid, hvis du bliver talt med.
- ▶ Mob ikke, intimider ikke, eller tru ikke andre.
- ▶ Hindr ikke bevidst andre i at udføre deres arbejde.
- ▶ Tiltal eller rør ikke en anden person på en måde, der med rimelighed kan opfattes som stødende.
- ▶ Stå op mod upassende adfærd såsom chikane, fornærmelser og udstødelse, uanset om det er rettet mod dig eller en anden.
- ▶ Respekter andres tid. Sørg for at komme til tiden til møder – og undgå at tage mobilopkald under møder.
- ▶ Rengør og hold din arbejdsplads ryddelig.
- ▶ Vis hensyn og brug en normal samtale tone i et kontor miljø.

Menneskerettigheder og arbejdsforhold

Vi viser respekt for hinanden på sociale medier

Vi ønsker, at god kommunikation, en god atmosfære og respekt for andre skal råde i AJ Produkter, og i andre sammenhænge, hvor vores medarbejdere findes. Det inkluderer også vores handlinger i private sociale medier. Derfor handler vi respektfuldt og i tråd med vores værdier og viser hensyn til kolleger, arbejdsgivere, leverandører, kunder og konkurrenter i private sociale kanaler.

For dig betyder det for eksempel følgende:

- ▶ Al privat kommunikation på sociale medier relateret til AJ Produkter skal være respektfuld og høflig.
- ▶ Hvis du opdager opslag, der er stødende eller kunne opfattes som stødende af personer eller virksomheder tilknyttet AJ Produkter, bør du rapportere dette.

Vi accepterer ikke børnearbejde

Vi accepterer ingen form for børnearbejde og træffer foranstaltninger for at forhindre dette. Ved barn forstås en person under 18 år. Vi følger altid den lovpligtige minimumsalder for ansættelse i virksomheden.

Børn under 18 år må ikke udføre opgaver, der er skadelige for sundhed, sikkerhed eller deres sociale og psykiske udvikling. Arbejdet må heller ikke hæmme eller påvirke deres skolegang negativt. Særlige regler og krav såsom gældende national lovgivning, andre forskrifter eller gældende overenskomster for medarbejdere under 18 år om fx arbejdstider, arbejdsopgaver og andre dele af ansættelsesforholdet skal ubetinget overholdes i alle dele af virksomheden.

Vi accepterer ikke ufrivilligt eller tvangsarbejde

Vi accepterer ikke menneskehandel, tvangsarbejde eller arbejde forbundet med nogen form for trussel eller straf. Der skal arbejdes på frivillig basis. Medarbejdere kan frit forlade arbejdspladsen efter endt arbejdsskift og har ret til at opsige deres ansættelse i henhold til ansættelseskontrakten. Det må ikke ske, at medarbejderens løn, eller en del af lønnen, andre goder, der tilkommer medarbejderen, eller dokumenter som ID-kort og pas, beslaglægges med henblik på tvangsarbejde. Medarbejdere må ikke tvinges til at deponere værdigenstande, identitetspapirer eller lignende hos deres arbejdsgiver.

Vi værner om gode ansættelsesforhold

Vi beskytter gode ansættelsesforhold og respekterer og overholder i alle henseender sådanne forpligtelser over for vores medarbejdere, der følger af national lovgivning, herunder EU-lovgivning, andre regler, gældende kollektive overenskomster og ILO's kernekonventioner. Arbejdstid og løn samt anden aflønning skal overholde nationale love, gældende overenskomster, herunder kollektive overenskomster og hvad der i øvrigt kan anses for almindeligt gældende for branchen i det land, hvor produktet fremstilles eller ydelsen udføres. Ulovligt arbejde må ikke forekomme. Alle vores medarbejdere skal være omfattet af aftaler i henhold til gældende arbejdslovgivning.

Vi beskytter retten til foreningsfrihed

Vi anerkender og respekterer medarbejderes ret til at organisere sig i fagforeninger og til at forhandle kollektivt, og vi accepterer ikke begrænsninger i foreningsfriheden eller retten til kollektive forhandlinger. Medarbejdere skal kunne udøve disse rettigheder uden hindring og uden frygt for straf, trusler eller andre repressalier. Forskelsbehandling af tillidsrepræsentanter og ansatte, der er medlemmer af fagforeningen, accepteres ikke.



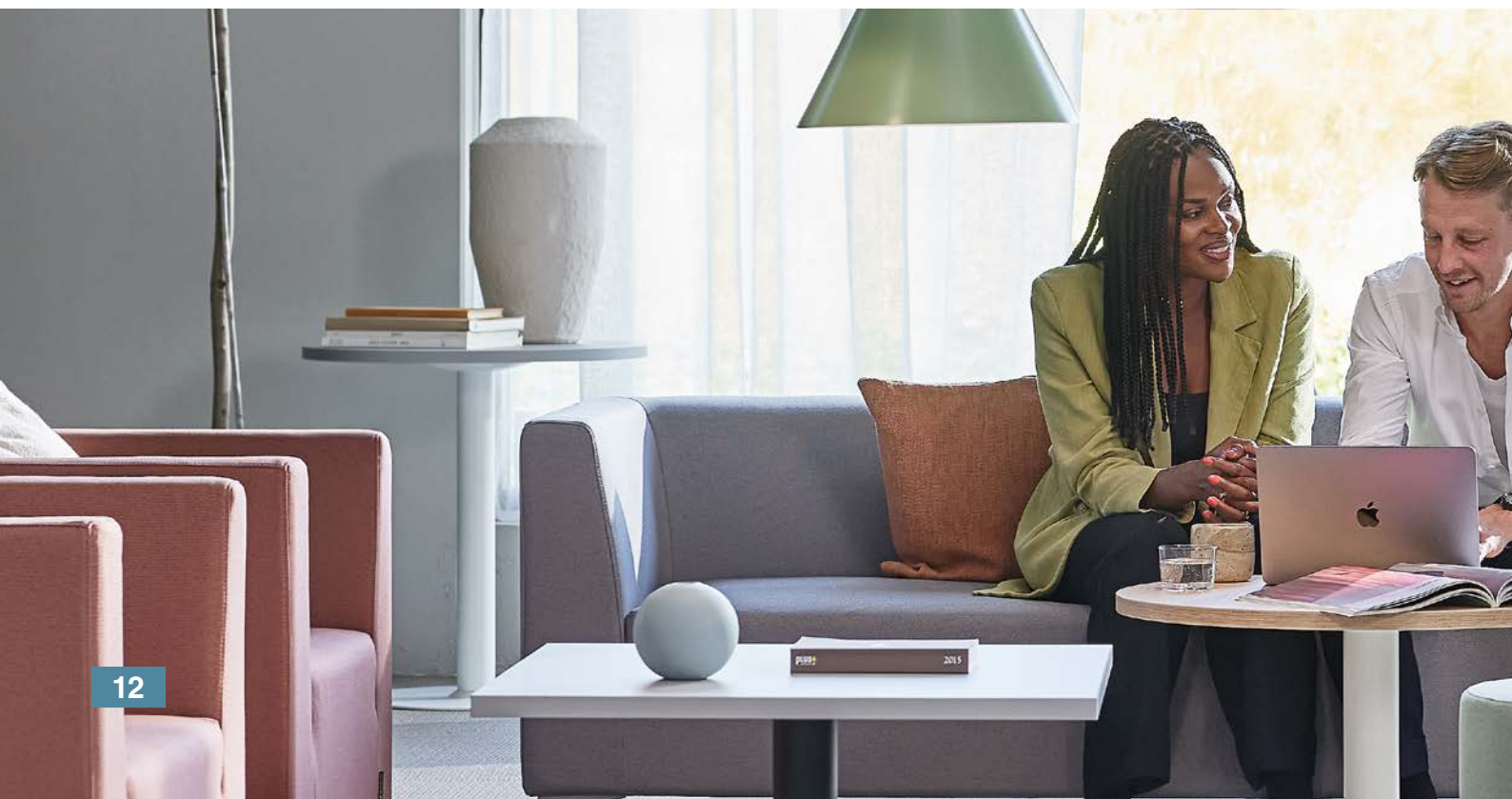
Vi reducerer negative miljø- og klimapåvirkninger i værdikæden

AJ Produkter bidrager til en bæredygtig social udvikling og arbejder kontinuerligt på at forebygge miljø- og klimarisici og minimere vores påvirkning af miljø og klima.

- ▶ Vi følger og respekterer love og andre relevante miljørelaterede samfundskrav, såsom tilladelser.
- ▶ For at reducere klima- og miljøbelastningen i værdikæden udfører vi et systematisk miljø- og klimaarbejde i vores egen drift og udvikler sortimentet til at reducere påvirkningen set i et livscyklusperspektiv.
- ▶ Vi bruger forsigtighedsprincippet som retningslinje, når vi vurderer miljømæssige risici.
- ▶ Vi tilskynder til udvikling af teknologier med mindre miljøpåvirkning.
- ▶ Vi effektiviserer gradvist med hensyn til energi og materialer, vælger i stigende grad materialer og råvarer med lavere miljø- og klimabelastning og udfaser miljø- og sundhedsskadelige stoffer og successivt også fossil energi, råvarer og materialer.
- ▶ Vi udvikler sortimentet og forretningen til at blive mere cirkulær.
- ▶ Vores medarbejdere skal have relevante kompetencer med udgangspunkt i arbejdsopgavernes påvirkning af miljø og klima.

For dig betyder det for eksempel:

- ▶ Du skal følge de miljøbeskyttelseslove og interne miljøkrav, der gælder for dit arbejde. Hvis du ikke kender de gældende krav, skal du kontakte din chef for vejledning.
- ▶ Du skal i videst muligt omfang vælge mere klima- og miljøtilpassede tjenester og produkter til virksomheden.
- ▶ Tilstræb at vælge råvarer, materialer og energi med lavere miljø- og klimapåvirkning i produktudviklingen.
- ▶ Sorter alt affald efter lokale instruktioner.
- ▶ Tag altid de nødvendige forholdsregler ved håndtering eller transport af farlige materialer eller affald, herunder lastning, losning og opbevaring.
- ▶ Sørg for at bruge og bortskaffe kemikalier og andre farlige materialer korrekt.
- ▶ Rapportér altid spild, udslip og andre miljørelaterede problemer.



Information

Vi beskytter fortrolige oplysninger

Vi er forpligtet til at beskytte oplysninger og data, der kan være fortrolige, det vil sige oplysninger, der endnu ikke er offentliggjort om for eksempel vores processer, produkter, innovationer, økonomiske og strategiske planer og vores position. Tyveri, uautoriseret brug eller videregivelse af sådanne oplysninger kan forårsage stor skade på vores forretning. Vores informationssikkerhedsarbejde skaber også betingelser for, at medarbejdere, kunder, leverandører og andre interessenter kan være sikre på, at vi har en sikker og effektiv informationshåndtering.

For dig betyder det for eksempel:

- ▶ Beskyt alle interne fortrolige oplysninger og data, samt fortrolige oplysninger og data, der deles med os af leverandører, forretningspartnere og kunder, mod uautoriseret visning og adgang.
- ▶ Sørg for, at oplysningerne er korrekte og beskyttet mod ændring og sletning.
- ▶ Beskyt oplysningerne, så de er tilgængelige for dem, der har ret til og skal bruge dem.
- ▶ Sørg for, at du er autoriseret og har en legitim grund, før du deler oplysninger med nogen uden for virksomheden.
- ▶ Post aldrig fortrolige oplysninger på sociale medier.
- ▶ Diskuter ikke fortrolige oplysninger offentligt og efterlad aldrig følsomt materiale uden opsyn, heller ikke på din arbejdsplads.

Vi behandler personoplysninger i henhold til principperne i databeskyttelsesforordningen

AJ Produkter har processer og rutiner for at sikre, at persondata behandles i overensstemmelse med gældende lovgivning. Den generelle databeskyttelsesforordning (GDPR) beskytter alle interessenters rettigheder, herunder medarbejdere.

- ▶ Vi indsamler kun nødvendige personoplysninger, hvis formål og hensigt er fastlagt på forhånd.
- ▶ Vi informerer den person, hvis personoplysninger vi skal behandle.
- ▶ Vi gemmer ikke data længere end nødvendigt.
- ▶ Vi beskytter dataene mod uautoriseret brug og uautoriseret adgang.





Fysiske og finansielle aktiver

Vi beskytter fysiske og finansielle aktiver

AJ Produkters aktiver (finansielle aktiver, fysisk ejendom og virksomhedens udstyr, systemer og netværk) er forudsætning for vores virksomhed. Derfor er det af største vigtighed, at disse aktiver bruges ansvarligt og er beskyttet mod tyveri, forsømmelighed og spild. Det betyder, at vi skal være med til at beskytte adgangen til virksomhedens bygninger, udstyr og værktøj og udvise god dømmekraft ved brug af virksomhedens midler.

For dig betyder det for eksempel:

- ▶ Brug ikke virksomhedens udstyr eller økonomiske ressourcer til gavn for dig selv eller andre personer.
- ▶ Tag ansvar for at beskytte for eksempel computere, telefoner mod tyveri, tab eller beskadigelse.
- ▶ Følg lokale procedurer og retningslinjer for indberetning af udgifter, og indberet aldrig personlige udgifter som virksomhedsudgifter.
- ▶ Anmeld altid tyveri og misbrug af virksomhedens lagre, kontanter, udstyr, materialer og andre aktiver.

Krav i værdikæden

Vi stiller krav til forretningspartnere

AJ Produkter har en leverandørkode til at understøtte vores leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere. Leverandørkoden afspejler dette adfærdskodeks og har til formål at bidrage til en ansvarlig forsyningskæde og minimere risici inden for miljø, klima, socialt ansvar og forretningsetik. Vi er overbeviste om, at ansvarlige samarbejder hjælper os med at nå vores fastsatte mål og også drive positiv og bæredygtig udvikling.

I samspil med dem driver vi udviklingen af gode arbejdsforhold samt miljø- og klimavenlige produkter, produktion og løsninger. Vi forventer, at vores leverandører overholder AJ Produkters leverandørkodeks i deres egen forretningsdrift og stiller tilsvarende krav i deres forsyningskæde. Leverandørers og samarbejdspartneres bæredygtighedsarbejde i henhold til AJ Produkters leverandørkodeks følges op på en struktureret måde.

Samfundsengagement

Vi ønsker at have gode relationer til interessenter

Udover gode relationer til samarbejdspartnere ønsker AJ Produkter også at have en løbende og ærlig dialog med myndigheder, kommuner, naboer og forskellige sociale aktører, når det er relevant. AJ Produkter kan deltage aktivt i samfundsdiskussioner, når det er relevant for vores forretning, gerne sammen med andre i branchen gennem brancheforeninger.

Vi er ærlige i vores kontakt med medierne

AJ Produkters kontakt til medierne skal være præget af åbenhed, klarhed og korrekthed. Vores mediehåndtering handler om at være tilgængelig og svare troværdigt og korrekt på mediernes spørgsmål. Forudsætningen for troværdighed er at være gennemsigtig, tage ansvar for vores drift og svare på spørgsmål om eventuelle mangler, der får mediebevågenhed. Kun den administrerende direktør eller en person, der er udpeget af den administrerende direktør på forhånd, er ansvarlig for udtalelser om AJ Produkters forretningsplaner og strategier samt økonomiske mål og resultater.

For dig betyder det for eksempel:

- ▶ Hvis du bliver kontaktet af en journalist eller anden udenforstående, der har spørgsmål til AJ Produkters forretningsplaner og strategier eller økonomiske mål og resultater, henvises til den administrerende direktør.

Vi er politisk neutrale

Vi hos AJ Produkter er politisk uafhængige og sponsorerer ikke politiske partier eller projekter. AJ Produkters arbejdspladser skal være politisk neutrale, hvilket betyder, at der ikke må være politiske møder eller politiske plakater på arbejdspladserne.

Vi støtter idræt og samfundsengagement

AJ Produkter ser meget positivt på sport som en vigtig del af samfundet for at inkludere og fremme bevægelse blandt unge. AJ Produkter sponsorerer derfor primært holdsport i forskellige sammenhænge. AJ Produkter bidrager også til non-profit organisationer og projekter med det formål at udvikle børn og unges viden og sundhed.



Overholdelse

Vi har systemer til klager og whistleblowing

AJ Produkter arbejder for at forebygge kriminalitet, uredelighed og uetisk adfærd i koncernen og ønsker at fremme en god rapporteringskultur. AJ Produkter forpligter sig til at vurdere indberettede sager, handle på dem og derefter kommunikere disse på en passende måde. Medarbejdere skal slå alarm, hvis de har mistanke om ting, der er i strid med dette adfærdskodeks eller lovgivning. AJ Produkter giver flere muligheder for at rapportere formodede overtrædelser.

- ▶ Rapporter primært til nærmeste leder. Hvis dette ikke er hensigtsmæssigt, er der mulighed for at rapportere til lederens chef, HR-funktionen eller direkte til den administrerende direktør eller viceadministrerende direktør.
- ▶ Det er også muligt at indberette via AJ Produkters whistleblowing-system, som administreres af en ekstern part. Via denne kanal kan medarbejderen rapportere anonymt. Alle indberetninger behandles fortroligt.

AJ tolererer ikke nogen form for gengældelse, der skyldes, at medarbejdere eller andre til stede på vores arbejdspladser rapporterer formodede eller faktiske handlinger, der overtræder dette kodeks.

Når en sag kommer via whistleblowerordningen, foretager repræsentanter for bestyrelsen en indledende vurdering. I tilfælde af mistanke om overtrædelse af national eller international lovgivning eller anden form for formodet uregelmæssighed, hvor der er en almen interesse i, at sagen afklares, indledes der altid en undersøgelse. Hvis mistanken er begrundet, kan en uafhængig person undersøge omstændighederne omkring mistanken mere indgående.



Vi følger internationale regelsæt

AJ Produkters værdier er grundlaget for kodekset, som vejleder os i alt, hvad vi gør, samt de love og regler, der gælder i de lande, hvor vi opererer. Kodekset er desuden baseret på International Bill of Human Rights, herunder FN's erklæring om menneskerettigheder samt FN's globale mål for bæredygtig udvikling og ILO's kernekonventioner om rettigheder i arbejdslivet. Kodekset tager også udgangspunkt i de rettigheder, der er indeholdt i OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv (UNGP), de generelle principper i den internationale menneskerettighedskonvention samt OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse og dens anbefalinger.

Vi følger op på, at koden følges

Den administrerende direktør er i sidste ende ansvarlig for at sikre, at adfærdskodekset følges i hele virksomheden. Kodekets principper følges løbende op som en naturlig del af arbejdet, og her har ledelse og ledere på alle niveauer et særligt ansvar for at gå foran med et godt eksempel. En medarbejder, der føler sig usikker på anvendelsen i det daglige arbejde, kan få vejledning af sin leder. Ledere på hvert niveau er ansvarlige for at sikre, at kravene i kodekset og tilhørende politikker, instruktioner og retningslinjer er kendt, og at de anvendes og efterleves inden for deres afdeling eller funktion. En medarbejders overtrædelse af kodekset kan resultere i korrigerende handlinger og i alvorlige tilfælde opsigelse af ansættelsen. Derfor er det yderst vigtigt at forstå, hvad koden betyder, og at overholde den. Så vi alle kan bidrage til "Happiness at work"

Bestemmelse og opdatering

Den seneste version blev vedtaget af bestyrelsen i **maj 2026**.





Happiness at work™